

Transparência CNJ - Seção Judiciária da Paraíba

d) Situação funcional dos servidores ativos.

| CLASSE / PADRÃO | | | Servidores ativos | | | | | | | | | | | |
|-----------------------|---|----|--------------------|---------|------------|---------|------|------------|---------------------|------|------------|-------|---------|------------|
| | | | Exercício no órgão | | | Cedidos | | | Outros afastamentos | | | Total | | |
| | | | 2008 | 2009 | Variação % | 2008 | 2009 | Variação % | 2008 | 2009 | Variação % | 2008 | 2009 | Variação % |
| ANALISTA | C | 15 | 45 | 45 | 0,0% | 3 | 3 | 0,0% | | 1 | 0,0% | 48 | 49 | 2,1% |
| | | 14 | 1 | 0 | -100,0% | | | 0,0% | | | 0,0% | 1 | 0 | -100,0% |
| | | 13 | 0 | 0 | 0,0% | | | 0,0% | | | 0,0% | 0 | 0 | 0,0% |
| | | 12 | 0 | 0 | 0,0% | | | 0,0% | | | 0,0% | 0 | 0 | 0,0% |
| | | 11 | 0 | 18 | 0,0% | | | 0,0% | | | 0,0% | 0 | 18 | 0,0% |
| | B | 10 | 5 | 6 | 20,0% | | | 0,0% | | | 0,0% | 5 | 6 | 20,0% |
| | | 9 | 13 | 5 | -61,5% | | | 0,0% | | | 0,0% | 13 | 5 | -61,5% |
| | | 8 | 6 | 7 | 16,7% | | | 0,0% | | | 0,0% | 6 | 7 | 16,7% |
| | | 7 | 5 | 9 | 80,0% | | 1 | 0,0% | | | 0,0% | 5 | 10 | 100,0% |
| | | 6 | 6 | 0 | -100,0% | 1 | | -100,0% | | | 0,0% | 7 | 0 | -100,0% |
| | A | 5 | 11 | 21 | 90,9% | | | 0,0% | | | 0,0% | 11 | 21 | 90,9% |
| | | 4 | 0 | 0 | 0,0% | | | 0,0% | | | 0,0% | 0 | 0 | 0,0% |
| | | 3 | 21 | 4 | -81,0% | | | 0,0% | | | 0,0% | 21 | 4 | -81,0% |
| | | 2 | 5 | 0 | -100,0% | | | 0,0% | | | 0,0% | 5 | 0 | -100,0% |
| | | 1 | 1 | 2 | 100,0% | | | 0,0% | | | 0,0% | 1 | 2 | 100,0% |
| TOTAL ANALISTA | | | 123 | 122 | -0,8% | 4 | 4 | 0,0% | 0 | 1 | 0,0% | 123 | 122 | -0,8% |
| TÉCNICO | C | 15 | 91 | 91 | 0,0% | 2 | 2 | 0,0% | | | 0,0% | 93 | 93 | 0,0% |
| | | 14 | 0 | 0 | 0,0% | | | 0,0% | | | 0,0% | 0 | 0 | 0,0% |
| | | 13 | 0 | 0 | 0,0% | | | 0,0% | | | 0,0% | 0 | 0 | 0,0% |
| | | 12 | 0 | 0 | 0,0% | | | 0,0% | | | 0,0% | 0 | 0 | 0,0% |
| | | 11 | 0 | 14 | 0,0% | | | 0,0% | | | 0,0% | 0 | 14 | 0,0% |
| | B | 10 | 1 | 3 | 200,0% | | | 0,0% | | | 0,0% | 1 | 3 | 200,0% |
| | | 9 | 13 | 6 | -53,8% | | | 0,0% | | | 0,0% | 13 | 6 | -53,8% |
| | | 8 | 4 | 6 | 50,0% | | | 0,0% | | | 0,0% | 4 | 6 | 50,0% |
| | | 7 | 6 | 16 | 166,7% | | 1 | 0,0% | | | 0,0% | 6 | 17 | 183,3% |
| | | 6 | 9 | 0 | -100,0% | 1 | | -100,0% | | | 0,0% | 10 | 0 | -100,0% |
| | A | 5 | 12 | 26 | 116,7% | | 1 | 0,0% | | | 0,0% | 12 | 27 | 125,0% |
| | | 4 | 0 | 7 | 0,0% | 1 | | -100,0% | | | 0,0% | 1 | 7 | 600,0% |
| | | 3 | 33 | 3 | -90,9% | 1 | | -100,0% | | | 0,0% | 34 | 3 | -91,2% |
| 2 | | 4 | 0 | -100,0% | | | 0,0% | | | 0,0% | 4 | 0 | -100,0% | |

| | | | | | | | | | | | | | | |
|--------------------------------------|---|------------|------------|---|-------|----------|----------|--------|----------|----------|------|------------|------------|-------|
| | | 1 | 4 | 5 | 25,0% | | | 0,0% | | | 0,0% | 4 | 5 | 25,0% |
| TOTAL TÉCNICO | | 181 | 181 | | 0,0% | 5 | 4 | -20,0% | 0 | 0 | 0,0% | 182 | 181 | -0,5% |
| A U X I L I A R | C | 15 | 4 | 4 | 0,0% | | | 0,0% | | | 0,0% | 4 | 4 | 0,0% |
| | | 14 | 0 | 0 | 0,0% | | | 0,0% | | | 0,0% | | | 0,0% |
| | | 13 | 0 | 0 | 0,0% | | | 0,0% | | | 0,0% | | | 0,0% |
| | | 12 | 0 | 0 | 0,0% | | | 0,0% | | | 0,0% | | | 0,0% |
| | | 11 | 0 | 0 | 0,0% | | | 0,0% | | | 0,0% | | | 0,0% |
| | B | 10 | 0 | 0 | 0,0% | | | 0,0% | | | 0,0% | | | 0,0% |
| | | 9 | 0 | 0 | 0,0% | | | 0,0% | | | 0,0% | | | 0,0% |
| | | 8 | 0 | 0 | 0,0% | | | 0,0% | | | 0,0% | | | 0,0% |
| | | 7 | 0 | 0 | 0,0% | | | 0,0% | | | 0,0% | | | 0,0% |
| | | 6 | 0 | 0 | 0,0% | | | 0,0% | | | 0,0% | | | 0,0% |
| | A | 5 | 0 | 0 | 0,0% | | | 0,0% | | | 0,0% | | | 0,0% |
| | | 4 | 0 | 0 | 0,0% | | | 0,0% | | | 0,0% | | | 0,0% |
| | | 3 | 0 | 0 | 0,0% | | | 0,0% | | | 0,0% | | | 0,0% |
| | | 2 | 0 | 0 | 0,0% | | | 0,0% | | | 0,0% | | | 0,0% |
| | | | 1 | 0 | 0 | 0,0% | | | 0,0% | | | 0,0% | | |
| TOTAL AUXILIAR | | 4 | 4 | | 0,0% | 0 | 0 | 0,0% | 0 | 0 | 0,0% | 4 | 4 | 0,0% |
| TOTAL CARGOS | | 308 | 307 | | -0,3% | 9 | 8 | -11,1% | 0 | 1 | 0,0% | 309 | 307 | -0,6% |

OBS: 1 SERVIDOR NA SITUAÇÃO DE OUTROS AFASTAMENTOS DIZ RESPEITO A LICENÇA PARA TRATO DE INTERESSE PARTICULAR